แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์ :"ยึดมั่นคุณธรรม การดำเนินงานโปร่งใส ทุกภาคส่วนรวมใจ ต่อต้านการทุจริต"

พันธกิจ :

๑.ส่งเสริมจิตสำนึกในการต่อต้านการทุริตระเบียบวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ๒. พัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างบูรณาการ
๓. พัฒนาระบบและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักที่ ๑	**วัตถุประสงค์หลักที่๒**	**วัตถุประสงค์หลักที่๓**	**วัตถุประสงค์หลักที่๔**	**วัตถุประสงค์หลักที่๕**	**วัตถุประสงค์หลักที่๖**
บุคลากรภาครัฐมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ส่วนราชการในสังกัดมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ	เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต	เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	หน่วยงานมีการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	**ยุทธศาสตร์ที่ ๒**	**ยุทธศาสตร์ที่ ๓**	**ยุทธศาสตร์ที่ ๔**	**ยุทธศาสตร์ที่ ๕**	**ยุทธศาสตร์ที่ ๖**
ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร	บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริต	เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต	บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	**มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**	**มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**	**มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**	**มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**	**มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**
- ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	- ส่งเสริมความเข้มแข็งดำเนินงานอำนวยการด้านบริการแก่หน่วยงานในสังกัด	- ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ	- ส่งเสริมบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมสัญจรฯ	จัดกิจกรรมสัญจรให้ความรู้และติดตามผลการดำเนินงานในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ครั้ง	อย่างน้อยปีละ๔ครั้ง	อย่างน้อยปีละ๔ครั้ง	อย่างน้อยปีละ๔ครั้ง	อย่างน้อยปีละ๔ครั้ง	อย่างน้อยปีละ๔ครั้ง	๓๐๐,๐๐๐
	ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด ทช. ในการจัดกิจกรรม หรือการจัดฝึกอบรม หรือส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ	ให้ทุกหน่วยงานมีกิจกรรม หรือการจัดฝึกอบรม หรือส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และกำหนดให้มีการสอดแทรกหัวข้อเรื่องเกี่ยวกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และหลักเศรษฐกิจพอเพียง การป้องกันการกระทำผิด การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ ครั้ง ต่อปี	อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ ครั้ง ต่อปี	อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ ครั้ง ต่อปี	อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ ครั้ง ต่อปี	อย่างน้อยหน่วยงานละ๑ ครั้ง ต่อปี	๕๐๐,๐๐๐
	จำนวนครั้งในการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์	จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	จำนวนช่องทางร้องเรียนของกรมฯ และสามารถร้องเรียนความยุติธรรมได้โดยไม่กังวลเรื่องความปลอดภัย	จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนปัญหาเรื่องทุจริต และไม่ได้รับความเป็นธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่สามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ได้โดยมีหลักประกันความปลอดภัย	ช่องทาง	๒	๓	๔	๕	๖	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ส่งเสริมความเข้มแข็งดำเนินงานอำนวยการด้านบริการแก่หน่วยงานในสังกัด	ทุกหน่วยงานใน ทช. ตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	กำหนดวิธีการส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ร้อยละ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	๒๐๐,๐๐๐
	ร้อยละความสำเร็จในการติดตามการรายงานผลการดำเนินงานจากหน่วยงานในสังกัด ทช.	ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการให้อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	๔๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๖๕๒	๒๖๕๓	๒๖๖๔	
ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ	ร้อยละของข้าราชการทราบมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	๑๐๐,๐๐๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประชุม/สอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จัดให้มีการสอดแทรกหัวข้อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการจัดประชุม/สัมมนาของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ส่งเสริมบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	
	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการ/ร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	การมีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนจัดสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	จัดทำแผนการดำเนินงานจัดสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	๓๕๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๐												งบประมาณ
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	จำนวนช่องทางร้องเรียนของกรมฯ และสามารถร้องเรียนความยุติธรรมได้โดยไม่กังวลเรื่องความปลอดภัย	จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนปัญหาเรื่องทุจริต และไม่ได้รับความเป็นธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่สามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ได้โดยมีหลักประกันความปลอดภัย	ช่องทาง	๒ ครั้ง	←											→	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๐												งบประมาณ
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
ส่งเสริมความเข้มแข็งดำเนินงานอำนวยการด้านบริการแก่หน่วยงานในสังกัด	ทุกหน่วยงานใน ทช. ตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	กำหนดวิธีการส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ร้อยละ	ร้อยละ ๖๐	←											→	๒๐๐,๐๐๐
	ร้อยละความสำเร็จในการติดตามการรายงานผลการดำเนินงานจากหน่วยงานในสังกัด ทช.	ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการให้อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	←											→	๔๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๐												งบประมาณ
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ	ร้อยละของข้าราชการทราบมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐	←											→	๑๐๐,๐๐๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประชุม/สอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จัดให้มีการสอดแทรกหัวข้อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการจัดประชุม/สัมมนาของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐	←											→	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๐												งบประมาณ
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
ส่งเสริมบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐	←											→	-
	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการ/ร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	การมีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐	←											→	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๐												งบประมาณ
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนจัดสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	จัดทำแผนการดำเนินงานจัดสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	←											→	๓๕๐,๐๐๐