



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๑๓๑๐

ที่ ทส ๐๔๑๖.๒ / ๑๒๐

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

เรียน อธิบดี

รองอธิบดีทุกท่าน

ผู้อำนวยการกอง

ผู้เชี่ยวชาญทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักงาน

ผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน

เลขานุการกรม

ผู้อำนวยการสถาบัน

ผู้อำนวยการกลุ่มและศูนย์ที่รายงานตรงต่ออธิบดี

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่ ๑๑๖๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มาเพื่อโปรดทราบ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวธิดาสวัสดิ์ เศรษฐมาลัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำเนา

คำสั่งกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ที่ ๑๖๐ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ได้พัฒนากรอบแนวทางการยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ รวมทั้งเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หรือ PMQA ๔.๐ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์กรไปสู่ “ระบบราชการ ๔.๐” ตามนโยบายของรัฐบาล โดยมีคุณลักษณะสำคัญ ๑๐ ประการของระบบราชการ ๔.๐ ประกอบด้วย ๑) ทำงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส เอื้อให้บุคคลภายนอก และประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ ๒) ทำงานเชิงรุก แก้ไขปัญหาตอบสนองความต้องการของประชาชน และสร้างคุณค่า ๓) แบ่งปันข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เชื่อมโยงการทำงาน ซึ่งกันอย่างเป็นเอกภาพเบ็ดเสร็จในจุดเดียว ๔) ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ มีฐานข้อมูลที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการวางแผนยุทธศาสตร์ และการตัดสินใจในการทำงาน ๕) ปรับรูปแบบการทำงานให้คล่องตัว รองรับภาระงานที่เปลี่ยนแปลงและในลักษณะเครือข่าย ๖) ทำงานอย่างเตรียมการไว้ล่วงหน้า ตอบสนองต่อสถานการณ์ทันเวลา มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กรและในระดับปฏิบัติการ ๗) เปิดกว้างให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม ถ่ายโอนภารกิจไปดำเนินการแทนได้ ๘) ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม ความคิดริเริ่ม และการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการทำงานที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ๙) บุคลากรทุกระดับพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงตัวเอง ส่งองค์การที่มีความทันสมัยและมุ่งเน้นผลงานที่ดี ๑๐) ให้ความสำคัญกับบุคลากร ดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพสูง พัฒนาอย่างเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ สร้างความผูกพัน สร้างแรงจูงใจ มีแผนเชิงรุกรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร นั้น

เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มีความครบถ้วนและครอบคลุมตามกรอบแนวทางการยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ และทำให้การดำเนินกิจกรรมพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายรัฐบาล จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑๔๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ขึ้นใหม่โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ที่ปรึกษา

๒. องค์ประกอบคณะกรรมการ

๒.๑ รองอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ประธานกรรมการ

(รองอธิบดีฯ ที่กำกับดูแลกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

๒.๒ ผู้เชี่ยวชาญ...

๒.๒ ผู้เชี่ยวชาญ ทุกท่าน	กรรมการ
๒.๓ ผู้ตรวจราชการ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ทุกท่าน	กรรมการ
๒.๔ ผู้อำนวยการสถาบัน/กอง/สำนักงาน หรือผู้แทน	กรรมการ
๒.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี หรือผู้แทน	กรรมการ
๒.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการและเลขานุการ

๓. อำนาจหน้าที่

๓.๑ กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง ทิศทางการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งให้สอดคล้องกับลักษณะสำคัญขององค์กรและจัดทำแผนการพัฒนากิจการของกรมฯ ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๓.๒ กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละหมวด (หมวด ๑ - หมวด ๗) เพื่อประเมินตนเอง (Self - Assessment) ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๓.๓ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้าการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเป้าหมายตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำเรื่องต่างๆ กับหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้มีการดำเนินการเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง แนวทาง และแผนการพัฒนากิจการของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๓.๕ มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ตามความเหมาะสม

๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป บรรดาคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้ในคำสั่งนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน


สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) โสภณ ทองดี

(นายโสภณ ทองดี)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

สัณเฑาะว์ กุลละวณิชย์



(นายวิวัฒน์ชัย เพชรฐิติวัฒน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ